

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

Determinazione nr. 32 Del 05/06/2019

Segreteria

OGGETTO: ESITO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO DIPENDENTE DELL'U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA E DEI COMUNI ADERENTI PER IL PROGETTO EUROPEO CREW.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- la L.R. 28/12/2018 n. 31 “Modifiche alla L.R. 12/12/2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione - Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), alla L.R. 17/07/2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle Leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), e alla L.R. 31/03/2006, n. 6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)”;
- lo Statuto dell'U.T.I., da ultimo approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 5/03/2018;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.8 del 19/03/2018 con la quale è stato eletto il Presidente dell'Unione;
- il decreto del Presidente n. 1 dell'11/01/2019 recante nomina del Dott. Nicola Gambino quale Direttore generale ad interim dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 del 21/03/2019 recante “Approvazione del D.U.P. 2019-2021, del Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati”;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n 9 del 21/03/2019 con oggetto “Variazione n.1 al Bilancio di Previsione 2019-2021”;

DATO ATTO CHE:

- il Programma 2014-2020 dell'Italia Croazia CBC incoraggia la cooperazione transfrontaliera fra i territori dei due Paesi che si affacciano sul Mare adriatico (25 province italiane e 8 contee croate);
- il bilancio di Programma totale stanziato è circa MEUR 237, di cui MEUR 201 dal Fondo di Sviluppo Regionale europeo (ERDF) e l'ammontare rimanente da cofinanziamento Nazionale. Il Fondo europeo di sviluppo regionale-FESR copre fino al 85% del costo totale del progetto ed il rimanente 15% è a carico del cofinanziamento nazionale (fondo di rotazione), senza quindi alcun onere per il bilancio comunale;
- i quattro obiettivi tematici del programma sono: Innovazione blu, Sicurezza e resilienza, Patrimonio ambientale e culturale, Trasporto marittimo;
- l'Unione Territoriale UTI Riviera Bassa Friulana ha svolto un'attività di progettazione volta alla candidatura di idee progettuali a valere sul Bando anno 2017 del Programma Italia Croazia su tematiche di interesse strategico per l'Ente;

- è stato individuato l'asse prioritario n. 3 "Ambiente e Patrimonio Culturale" del Programma e nello specifico l'obiettivo 3.2 "Contribuire a proteggere e ripristinare le biodiversità", quale priorità di interesse strategico per il territorio dell'UTI Riviera Bassa Friulana, ciò in aderenza con l'azione "Realizzare un Atlante dei luoghi", già finanziata dal Patto territoriale sottoscritto con la Regione FVG - c.d. Intesa 2017;
- il progetto CREW, come da Application Form e relativo piano finanziario, è stato approvato con Decreto della Giunta Regionale della Regione Veneto - Autorità di gestione del Programma Italia - Croazia n. 85 in data 24 luglio 2018, come si evince da documento conservato agli atti;
- nel progetto CREW l'Università IUAV di Venezia riveste il ruolo di soggetto capofila;

EVIDENZIATO CHE:

- il progetto prevede incontri transnazionali di progetto, attività di comunicazione e disseminazione dei risultati (eventi e depliant), seminari tematici, studi tecnici;
- il progetto CREW ha una durata di 30 mesi a partire da Dicembre 2018;
- il budget complessivo del progetto è di 1.836.947,50 euro, di cui 237.162,50 euro assegnati all'UTI Riviera Bassa Friulana;
- l'ammontare spettante all'UTI Riviera Bassa Friulana prevede le seguenti tipologie di spese: costi preparatori, costi di personale interno, costi per consulenze e servizi esterni, costi generali, spese di viaggio e alloggio, acquisto di attrezzature;
- l'UTI Riviera Bassa Friulana non dovrà prevedere, per l'adesione al progetto in qualità di partner, risorse finanziarie aggiuntive di cofinanziamento del progetto, in quanto il cofinanziamento copre il 100% delle spese previste e precedentemente dettagliate;

CONSIDERATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 15 del 21/03/2019 recante "Atto di indirizzo per la definizione delle modalità di individuazione del personale da impiegare nel progetto europeo C.R.E.W." con la quale è stato demandato al dott. Nicola Gambino, in qualità di Direttore generale dell'UTI, il coordinamento amministrativo necessario per addivenire all'individuazione del personale addetto al progetto;

VISTA la Determinazione 18 del 02/05/2019 recante "Approvazione avviso per la selezione di personale interno Dipendente dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana e dei comuni aderenti da Impiegare sul progetto "CREW - coordinated wetland management in Italy-Croatia Cross border region", finanziato dal programma europeo di Cooperazione transfrontaliera 2014 – 2020 INTERREG V- A ITALIA – CROAZIA CBC PROGRAMME per la selezione di personale interno dipendente dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana e dei comuni aderenti per le seguenti figure: 2 istruttori amministrativi contabili (cat.C), 1 istruttore amministrativo (cat.C), 1 istruttore direttivo amministrativo contabile (cat.D), 2 istruttori direttivi tecnici (cat.D) con scadenza per la presentazione delle manifestazioni di interesse a partecipare alla procedura 10/05/2019;

PRESO ATTO CHE le manifestazioni di interesse pervenute entro il termine di scadenza risultano essere 7;

DATO ATTO CHE a seguito della valutazione delle manifestazioni di interesse pervenute sono emerse le seguenti graduatorie di merito, come da verbale conservato agli atti:

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE (CAT. C) – 2 posti

1. Popesso Deborah
2. Artino Innaria Fabiola

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CAT.C) – 1 posto

1. Bragato Cristiana

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE (CAT.D) – 1 posto

1. Grande Annalisa
2. Rossi Monica

ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT.D) – 2 posti

1. Marcatti Luca
2. Paravano Massimiliano

DATO ATTO CHE

- il compenso orario spettante, rapportato alla effettiva prestazione lavorativa, è calcolato sulla base della tariffa oraria che viene determinata dividendo il costo del lavoro lordo annuo documentato più recente per 1.720 ore, in conformità all'art. 68, comma 2, del Regolamento UE n. 1303/2013;
- la prestazione lavorativa richiesta decorrerà indicativamente da giugno 2019 fino alla conclusione del progetto, indicativamente nel mese di giugno 2021 e sarà articolata secondo orari flessibili in base alle esigenze derivanti dalle attività di progetto;

CONSIDERATO CHE per l'utilizzo del personale appartenente ai Comuni aderenti all'U.T.I. Riviera Bassa Friulana verrà stipulata apposita Convenzione tra l'Unione e i Comuni stessi;

VISTI:

- il D. Lgs. 66/2003;
- l'articolo 53 del D. Lgs. 65/2001;
- il D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 05 maggio 2009, n.42;

RITENUTO di rendere parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

per quanto espresso in premessa ed integralmente richiamato, di

1. **APPROVARE** la graduatoria di merito riportata in premessa;
2. **PROVVEDERE** con successivo atto - a seguito di stipula della Convenzione per l'utilizzo del personale per il progetto CREW- all'assunzione a tempo determinato e parziale delle seguenti figure professionali da impiegare nel progetto europeo CREW "Coordinated Wetland Management In Italy-Croatia Cross Border Region":
 - Popesso Deborah – istruttore contabile (cat.C);
 - Artino Innaria Fabiola – istruttore amministrativo contabile (cat.C);
 - Bragato Cristiana – istruttore amministrativo (cat.C);
 - Grande Annalisa – istruttore direttivo amministrativo contabile (cat.D);
 - Marcatti Luca – istruttore direttivo tecnico (cat.D);
 - Paravano Massimiliano - istruttore direttivo tecnico (cat.D).
3. **DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento in attuazione delle disposizioni normative vigenti.

Il Responsabile

F.to Nicola Gambino

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
32	05/06/2019	Segreteria	05/06/2019

**OGGETTO: ESITO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO
DIPENDENTE DELL'U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA E DEI COMUNI ADERENTI
PER IL PROGETTO EUROPEO CREW.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 05/06/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 20/06/2019.

Addì 05/06/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Nicola Gambino

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.