

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

Determinazione nr. 15 Del 17/04/2019

Segreteria

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” - CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - PRESSO LA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA DELL’U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- la L.R. 28/12/2018 n.31 “Modifiche alla L.R. 12/12/2014, n.26 (Riordino del sistema Regione - Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), alla L.R. 17/07/2015, n.18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle Leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), e alla L.R. 31/03/2006, n.6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)”;
- lo Statuto dell’U.T.I., approvato con deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 5/03/2018;
- la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n.8 del 19/03/2018 con la quale è stato eletto il Presidente dell’Unione;
- il decreto del Presidente n. 1 dell’11/01/2019 recante nomina del Dott. Nicola Gambino quale Direttore generale ad interim dell’U.T.I. Riviera Bassa Friulana;
- la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 8 del 21/03/2019 recante “Approvazione del D.U.P. 2019-2021, del Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati”;
- la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n 9 del 21/03/2019 con oggetto “Variazione n.1 al Bilancio di Previsione 2019-2021”;

RICHIAMATA la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 3 del 16/01/2019 con la quale veniva approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2019-2021;

PRESO ATTO della necessità di procedere all’assunzione a tempo pieno e indeterminato di un dipendente categoria D, posizione economica D1, presso l’ufficio della Centrale Unica di Committenza dell’U.T.I. a seguito delle dimissioni di data 16/04/2019 - n. prot. 561 - del dipendente inquadrato in cat. D1, già assunto a tempo indeterminato presso codesto Ente;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico per la Centrale Unica di Committenza dell’U.T.I. Riviera Bassa Friulana, mediante l’indizione di un concorso pubblico per soli esami, ai sensi del vigente Regolamento Unico di Organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Latisana, in qualità di Ente Capofila;

VISTO l'art. 19 della L.R. 18/2015 s.m.i. che definisce gli obiettivi di finanza pubblica a cui sono tenuti gli enti locali della nostra Regione e l'art. 20, comma 9 bis e comma 10, che disciplina le sanzioni in caso di mancato conseguimento degli obiettivi stessi;

VISTA la circolare della Direzione Generale della Regione Friuli Venezia Giulia prot. n. 0004427/P del 10.11.2014, in tema di contenimento della spesa del personale per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia;

VISTA anche la circolare della stessa Direzione Generale prot. n. 0004666/P del 24.02.2017, in tema di disposizioni sul personale del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia di cui alla L.R. 18/2016;

VERIFICATO che non opera nel presente concorso alcuna riserva di posti, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e dell'art. 1014 del D. Lgs. 66/2010;

VISTO il Regolamento Unico che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici e dei Servizi dei Comuni associati di Latisana – Precenico e Ronchis per la gestione del personale, approvato con deliberazione Giunta dal Comune di Latisana n. 2 del 14/01/2015 e successive modifiche, in quanto applicabile all'U.T.I. Riviera Bassa Friulana ai sensi dell'art. 38 dello Statuto della medesima;

VISTO l'art. 44 del sopraindicato regolamento, il quale dispone che la competenza per le diverse fasi del procedimento di reclutamento è del T.P.O. dell'Ufficio Comune del Servizio Personale e che l'avvio delle procedure è subordinato alla preventiva approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale;

RICORDATO che l'UT.I. Riviera Bassa Friulana ha predisposto il Piano triennale 2019-2021 di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006;

RILEVATO, inoltre, che la Corte Costituzionale, con la sentenza n. 272/2015, ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, del D.L. n. 66/2014 che sanzionava con il blocco totale delle assunzioni a qualsiasi titolo le pubbliche amministrazioni che registrano tempi medi di pagamento superiori a 60 giorni dal 2015, rispetto a quanto disposto dal D. Lgs. n. 231/2002;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTA la Legge Regionale 12/2014;

VISTA la Legge Regionale 18/2016 e s.m.i.;

VISTA la legge Regionale n. 18/2015 e s.m.i.;

VISTE anche le seguenti Leggi Regionali 27/2014, 20/2016, 9/2017 e 44/2017;

VISTO il D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014;

VISTI i Decreti Legislativi n. 267/2000 e n. 165/2001;

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016;

VISTO il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

VISTI i C.C.R.L. F.V.G. 01.08.2002, 26.11.2004, 07.12.2006, 06.05.2008 e 27.02.2012;

CONSIDERATO che l'adozione del presente atto permette il conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati al Settore;

D E T E R M I N A

1. DI INDIRE un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D - posizione economica D1 (C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso la Centrale Unica di Committenza dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana;

2. DI DARE ATTO che l'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica e limiti di spesa del personale, nonché dei vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente bando;

3. DI APPROVARE l'allegato Bando di concorso, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. DI PUBBLICARE il suddetto Bando di concorso all'Albo Pretorio dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana, sulla sezione Amministrazione trasparente, alla voce "Bandi di concorso" ed anche in forma sintetica sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami, in conformità all'art. 47 del vigente Regolamento unico di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Latisana, in qualità di Ente capofila, secondo quanto disposto dall'art. 38 dello Statuto dell'U.T.I.

Il Responsabile
F.to Nicola Gambino

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
15	17/04/2019	Segreteria	17/04/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - PRESSO LA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA DELL'U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 17/04/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 02/05/2019.

Addì 17/04/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to FABIOLA ARTINO INNARIA

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.