

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

Determinazione nr. 54 del 22/07/2020

PERSONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO C.U.C. DELL'U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA E AL COMUNE DI LATISANA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- La L.R.26/2014 e s.m.i. mediante cui, ai sensi dell'art 56 quater, è stata costituita di diritto dal 15.04.2016 l'Unione territoriale intercomunale Riviera Bassa Friulana (di seguito U.T.I.)
- Lo Statuto dell'U.T.I., come da ultimo approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.4 del 05.03.2018;
- la L.R. 28/12/2018 n. 31 "Modifiche alla L.R. 12/12/2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione -Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), alla L.R. 17/07/2015, n.18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle Leggi regionali 19/2013,9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), e alla L.R. 31/03/2006, n. 6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)";
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 del 19 marzo 2018 con la quale è stato eletto il Presidente dell'Unione;
- il Decreto del Presidente n. 2 del 26/02/2020 con il quale è nominata la Dott.ssa Luisa Cantarutti a Direttore Generale ad interim dell'U.T.I Riviera Bassa Friulana;

RICHIAMATI:

- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 21/04/2020 recante "Nota di aggiornamento al D.U.P., Bilancio di previsione 2020-2022 e allegati - approvazione";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 12/05/2020 recante "Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2020-2022 ai sensi dell'art.169 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.";
- le variazioni al Bilancio fino ad ora intervenute;
- le variazioni al Piano esecutivo di gestione fino ad ora intervenute;

RICHIAMATA la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 9 del 30.01.2020 con la quale veniva approvato il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2020-2022;

VISTE

- la determinazione n. 148 del 03/12/2019 di *"presa d'atto delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente a tempo indeterminato A.I.F. - istruttore amministrativo contabile presso il servizio finanziario dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana"*, dimissioni di cui alla nota protocollo n. 1776 del 26/11/2019, a decorrere dal 31/12/2019 (ultimo giorno lavorativo 30/12/2019);

- la determinazione n. 21 del 09/03/2020 di *"presa d'atto delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente a tempo indeterminato F.F. - istruttore tecnico (cat. c - posiz. econ. c1) presso la C.U.C. dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana"*, dimissioni di cui alla nota protocollo n. 445 del 14/02/2020, 16/03/2020 (ultimo giorno lavorativo 15/03/2020);

RICHIAMATA la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 23 del 23.06.2020 con la quale veniva approvata la Variazione n. 1 al Programma Triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, nella parte in cui, fra l'altro, approva la variazione al fabbisogno del personale con particolare riferimento al personale a tempo indeterminato, individuando all'interno del Servizio C.U.C. la necessità di un impiegato con profilo di ISTRUTTORE TECNICO di categoria C al posto di uno con profilo di istruttore AMMINISTRATIVO di categoria C;

RITENUTO di dover procedere alla sostituzione dei dipendenti dimissionari mediante l'assunzione di due dipendenti di categoria C da assegnare all'ufficio C.U.C. dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana.

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla copertura di n. 2 posti di ISTRUTTORE TECNICO da assegnare all'ufficio C.U.C. dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana, mediante l'indizione di un concorso pubblico per soli esami, ai sensi del vigente Regolamento Unico di Organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Latisana, in quanto applicabile ai sensi dell'art. 38 dello Statuto dell'U.T.I. medesima;

VISTO l'art. 19 della L.R. 18/2015 s.m.i. che definisce gli obiettivi di finanza pubblica a cui sono tenuti gli enti locali della nostra Regione e l'art. 20, comma 9 bis e comma 10, che disciplina le sanzioni in caso di mancato conseguimento degli obiettivi stessi;

VISTA la circolare della Direzione Generale della Regione Friuli Venezia Giulia prot. n. 0004427/P del 10.11.2014, in tema di contenimento della spesa del personale per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia;

VISTA anche la circolare della stessa Direzione Generale prot. n. 0004666/P del 24.02.2017, in tema di disposizioni sul personale del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia di cui alla L.R. 18/2016;

EVIDENZIATO che nel presente concorso opera riserva di n. 2 posti, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e dell'art. 1014 del D. Lgs. 66/2010;

VISTO il Regolamento Unico che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici e dei Servizi dei Comuni associati di Latisana – Precenicco e Ronchis per la gestione del personale, approvato con deliberazione Giuntale dal Comune di Latisana n. 2 del 14/01/2015 e successive modifiche, in quanto applicabile all'U.T.I. Riviera Bassa Friulana ai sensi dell'art. 38 dello Statuto della medesima;

VISTO l'art. 44 del sopraindicato regolamento, il quale dispone che la competenza per le diverse fasi del procedimento di reclutamento è del T.P.O. dell'Ufficio Comune del Servizio Personale e che l'avvio delle procedure è subordinato alla preventiva approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale;

RICORDATO che l'UT.I. Riviera Bassa Friulana ha predisposto il Piano Triennale delle azioni positive 2020-22 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006;

RILEVATO, inoltre, che la Corte Costituzionale, con la sentenza n. 272/2015, ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, del D.L. n. 66/2014 che sanzionava con il blocco totale delle assunzioni a qualsiasi titolo le pubbliche amministrazioni che registrano tempi medi di pagamento superiori a 60 giorni dal 2015, rispetto a quanto disposto dal D. Lgs. n. 231/2002;

RICHIAMATE

- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 24 del 23.06.2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Latisana n. 90 del 23.06.2020;

entrambe di approvazione dell'accordo tra l'U.T.I. Riviera Bassa Friulana e il Comune di Latisana per la gestione associata della procedura concorsuale per l'assunzione di complessivi n. 4 istruttori tecnici, cat. c, posizione economica c1;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTI

- la Legge Regionale 12/2014;
- la Legge Regionale 18/2016 e s.m.i.;
- la legge Regionale n. 18/2015 e s.m.i.;
- anche le seguenti Leggi Regionali 27/2014, 20/2016, 9/2017 e 44/2017;
- il D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014;
- i Decreti Legislativi n. 267/2000 e n. 165/2001;
- il Regolamento UE n. 679/2016;
- il D. Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;
- i C.C.R.L. F.V.G. 01.08.2002, 26.11.2004, 07.12.2006, 06.05.2008 e 27.02.2012;

CONSIDERATO che l'adozione del presente atto permette il conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati al Settore;

D E T E R M I N A

Di fare integralmente proprie le premesse al presente atto e sulla base delle medesime di:

1. DI INDIRE un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 4 posti di ISTRUTTORE TECNICO categoria C - posizione economica C1 (C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da assegnare:
 - a. 1° e 2° classificato – presso il Servizio C.U.C. dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana;
 - b. 3° e 4° classificato – presso i Servizi Tecnici del Comune di Latisana.

2. DI DARE ATTO che l'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica e limiti di spesa del personale, nonché dei vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente bando;

3. DI APPROVARE l'allegato bando di concorso, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. DI PUBBLICARE il suddetto bando di concorso all'Albo Pretorio dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso ed anche in forma sintetica sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami, in conformità all'art. 47 del vigente Regolamento unico di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Il Responsabile
Dott.ssa Luisa Cantarutti

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

| N.RO DETERMINA | DATA | PROPOSTA DA | DATA ESECUTIVITA' |
|----------------|------------|-------------|-------------------|
| 54 | 22/07/2020 | PERSONALE | 22/07/2020 |

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 4 POSTI DI "ISTRUTTORE TECNICO" – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – DA ASSEGNARE RISPETTIVAMENTE ALL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE RIVIERA BASSA FRIULANA (PER N. 2 POSTI) E AL COMUNE DI LATISANA (PER N. 2 POSTI) CON RISERVA DI N. 2 POSTI AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 4 E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS 66/2010

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 22/07/2020 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 06/08/2020.

Addì 22/07/2020

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Dott. Nicola Simeoni

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.