

# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

**Determinazione nr. 35 Del 10/06/2019**

**Segreteria**

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI MOBILITA' ALL'INTERNO DEL COMPARTO UNICO F.V.G. AI SENSI DELL'ART. 23 DELLA L.R. 18/2016 E S.M.I. ED IN SUBORDINE INTERCOMPARTIMENTALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA D1 PRESSO LA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA DELL'U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA.

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

PRESO ATTO CHE l' U.T.I. Riviera Bassa Friulana:

- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 3 del 16/01/2019 ha approvato il programma triennale dei fabbisogni del personale;
- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 19 dd 04/06/2019 ha provveduto a modificare parzialmente il fabbisogno di personale mediante approvazione della "Variazione n.1 al programma triennale di fabbisogno del personale 2019-2021";
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 del 21/03/2019 recante "Approvazione del D.U.P. 2019-2021, del Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati";
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n 9 del 21/03/2019 con oggetto "Variazione n.1 al Bilancio di Previsione 2019-2021";
- il decreto del Presidente n. 1 dell'11/01/2019 recante nomina del Dott. Nicola Gambino quale Direttore generale ad interim dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana;

CONSIDERATO che l'U.T.I. Riviera Bassa Friulana in quanto Ente di nuova costituzione non ha provveduto alla ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'articolo 33 del D. Lgs.165/2001, dando atto che l'Ente non presenta situazioni di personale eccedente o in soprannumero e, di conseguenza, non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

PRESO ATTO della necessità di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 dipendente categoria D, posizione economica D1, presso l'ufficio della Centrale Unica di Committenza dell'U.T.I. a seguito delle dimissioni di data 16/04/2019 - n. prot. 561 - del dipendente inquadrato in cat. D1, già assunto a tempo indeterminato presso codesto Ente;

VERIFICATO CHE, per il profilo professionale richiesto, non sussistono situazioni di eccedenza di personale in altre Amministrazioni del Comparto Unico F.V.G., come risulta da comunicazione pubblicata a cura del Servizio sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale sul sito Internet ufficiale della Regione F.V.G. - sezione "*Personale in eccedenza*";

RITENUTO pertanto necessario avviare una selezione, per la copertura del posto resosi vacante, di istruttore  
UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE - Determina n. 35 del 10/06/2019

direttivo tecnico - categoria D - posizione economica massima D1, attraverso mobilità all'interno del Comparto Unico F.V.G. ai sensi dell'art. 23 della L.R.18/2016 e s.m.i. e, in subordine, intercompartimentale;

RICHIAMATO l'art. 23 della Legge Regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Misure urgenti per le autonomie locali) che disciplina la mobilità all'interno del sistema integrato del personale del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale;

RICHIAMATO l'art. 20 della medesima legge, che individua le modalità da seguire per la copertura dei posti vacanti del personale del Comparto Unico F.V.G., indicando anche l'ordine con cui queste debbano avvenire;

DATO ATTO CHE, pur essendo la procedura aperta a tutti i dipendenti pubblici degli enti di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 in possesso dei requisiti di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 23 della L.R. 18/2016 la selezione verrà svolta, in maniera distinta, prioritariamente per i candidati già dipendenti di Enti del Comparto Unico regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia e successivamente per i candidati non appartenenti ad Enti Comparto Unico regionale F.V.G., con approvazione di due distinte graduatorie di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati. Pertanto, solo qualora la procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico si concluda con esito negativo, si procederà ad attingere dall'elenco dei candidati per la mobilità extra comparto utilmente collocati nella graduatoria finale di merito;

ATTESO CHE, in caso di mobilità intercompartimentale, l'Amministrazione in cui il dipendente presta servizio deve essere parimenti soggetta a vincoli in materia di assunzione a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il comma 2 dell'art. 23 della Legge Regionale 9 dicembre 2016, n. 18, così come modificato dall'art. 19, comma 2, lett. e) della Legge Regionale 21 aprile 2017, n. 9, che subordina il trasferimento di personale mediante mobilità di Comparto al rilascio del nulla osta parte dell'amministrazione di appartenenza;

PRECISATO CHE in caso di impossibilità di perfezionare la procedura di mobilità, per qualsiasi motivo, con il soggetto risultato vincitore della selezione, si procederà allo scorrimento della graduatoria;

CONSIDERATO CHE l'assunzione sarà comunque subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli assunzionali e limiti di spesa di personale, nonché vincoli normativi in materia, anche introdotti successivamente alla adozione della presente determinazione, vigenti in tale data;

RITENUTO necessario approvare l'allegato bando di mobilità pubblicando lo stesso all'Albo pretorio dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana e sul sito ufficiale dell'U.T.I. nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di Concorso", per n. 30 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione e trasmetterlo tramite posta elettronica alla Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione;

ATTESO CHE la valutazione dei candidati sarà effettuata mediante colloquio al fine di verificare la preparazione professionale degli stessi in ordine alle mansioni e materie indicate nella sezione relativa attività da svolgere; il punteggio massimo attribuibile sarà di 30 punti e saranno considerati idonei solo i candidati che riporteranno un punteggio almeno pari a 24;

TENUTO CONTO CHE, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art.147 – bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO CHE non sussiste conflitto di interesse in capo al sottoscritto nell'adozione degli atti endoprocedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6 bis della legge 24/1990 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento unico di organizzazione degli uffici e servizi Comune di Latisana – Precenicco – Ronchis in quanto applicabile all'U.T.I. Riviera Bassa Friulana ai sensi dell'art. 38 co.2 del suo Statuto;
- lo Statuto dell'U.T.I., approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 5/03/2018;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.8 del 19/03/2018 con la quale è stato eletto il Presidente dell'Unione;
- il decreto del Presidente n. 1 dell'11/01/2019 recante nomina del Dott. Nicola Gambino quale Direttore generale ad interim dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana;

### **DETERMINA**

per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

1. DI AVVIARE la procedura per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D posizione economica massima D1, da assegnare alla Centrale Unica di Committenza dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana, mediante mobilità all'interno del Comparto Unico F.V.G. ai sensi dell'art. 23 della L.R. 18/2016 e s.m.i. e, in subordine, intercompartimentale;
2. DI APPROVARE l'allegato avviso di mobilità, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. DI PUBBLICARE il suddetto bando di mobilità, all'Albo pretorio dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana e sul sito ufficiale dell'U.T.I. alla sezione Amministrazione trasparente, voce "Bandi di Concorso" per n. 30 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione e di trasmetterlo tramite posta elettronica alla Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione;
4. DI DARE ATTO CHE, con successivo provvedimento, si procederà alla nomina della Commissione esaminatrice.

Il Responsabile  
F.to Nicola Gambino

# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
35	10/06/2019	Segreteria	10/06/2019

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI MOBILITA' ALL'INTERNO DEL COMPARTO UNICO F.V.G. AI SENSI DELL'ART. 23 DELLA L.R. 18/2016 E S.M.I. ED IN SUBORDINE INTERCOMPARTIMENTALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA DI PRESSO LA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA DELL'U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 10/06/2019 e vi rimarrà fino al 12/07/2019.

Addì 10/06/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Nicola Gambino

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.